

		IWR
Name, Vorname	Amts-/Dienstbezeichnung	Dienststelle

An

Interdisziplinäres Zentrum für
Wissenschaftliches Rechnen
Im Neuenheimer Feld 368
Sekretariat Raum 508
D-69120 Heidelberg

**Bitte Hinweise
(siehe Rückseite bzw. Seite 2)
beachten**

Einwilligungserklärung zur Veröffentlichung personenbezogener Daten

Dem Eintrag und der Veröffentlichung meines Namens, meiner Amts-, Dienst- und Funktionsbezeichnung, Telefon- u. Telefaxnummer, E-Mail- und Internetadresse sowie Raumnummer und Sprechzeiten

im gedruckten Personalverzeichnis

☐ stimme ich zu

im EDV-Personalverzeichnis (zur Veröffentlichung im Internet)

☐ stimme ich zu

auf den Internetseiten der Universität

☐ stimme ich zu

Der Veröffentlichung des

- ☐ beiliegenden
- ☐ in den Personalunterlagen befindlichen
- ☐ von der Hochschule angefertigten

Bildes stimme ich zu.

Der Eintrag und die Veröffentlichung der o.g. Daten dient der Verbesserung der dienstlichen Erreichbarkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter innerhalb und außerhalb der Universität.

Die Erteilung der Einwilligung ist freiwillig. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit schriftlich widerrufen werden. Soweit die Einwilligung nicht widerrufen wird, gilt sie zeitlich unbeschränkt, jedoch längstens bis zum Ende der Hochschulzugehörigkeit. Aus der Verweigerung der Einwilligung oder Ihrem Widerruf entstehen keine Nachteile. Einen etwaigen Widerruf der Einwilligung richten Sie bitte an

[..... Interdisziplinäres Zentrum für Wissenschaftliches Rechnen, Im Neuenheimer Feld 368, 69120 Heidelberg].

Datum, Unterschrift

Hinweise zur
Einwilligungserklärung zur Veröffentlichung
personenbezogener Daten

Die Universität Heidelberg beabsichtigt, personenbezogene Daten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Form eines Personal- und Vorlesungsverzeichnisses im Internet öffentlich zugänglich zu machen sowie in Druckerzeugnissen (z.B. Vorlesungsverzeichnis) zu veröffentlichen und zu verbreiten.

Durch die beabsichtigte Veröffentlichung im Internet kann weltweit von jedermann auf die personenbezogenen Daten zugegriffen werden. Die Daten können über so genannte „Suchmaschinen“ (z.B. Google) aufgefunden werden. Dritte können damit diese Daten mit weiteren im Internet verfügbaren Daten der Mitarbeiter verknüpfen und ein Persönlichkeitsprofil erstellen, die Daten verändern oder zu anderen Zwecken nutzen.

Über die Archivfunktion von Suchmaschinen (siehe bspw. www.archive.org) besteht die Möglichkeit, dass Daten auch dann noch abrufbar sind, wenn die Angaben aus den oben genannten Internet-Angeboten der Hochschule bereits entfernt oder geändert wurden.